
VII. INFORME GENERAL

COLOQUIO NACIONAL: «DESAFÍOS DE CARRERA DE LA MUJER MEXICANA EN EL ÁMBITO DE LA ACADEMIA Y LA FUNCIÓN PÚBLICA»

De acuerdo al marco del convenio de cooperación que el INAP tiene firmado con la Escuela Nacional de Administración Pública (ENAP) de Quebec, Canadá se llevó a cabo, los días 29 y 30 de octubre de 1998 el **Coloquio Nacional: “Desafíos de carrera de la mujer mexicana en el ámbito de la academia y la función pública”**, correspondiendo con ello a la promoción que la Didacteca Internacional de la ENAP, formulara en noviembre de 1997 a los países miembros, y en particular a la sección femenina de dicha Asociación a fin de considerar los retos que el género femenino tiene que enfrentar ante las responsabilidades que la familia y el trabajo le presentan.

La Didacteca Internacional en Administración Pública cuenta con el apoyo de la Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional (ACDI) de Canadá. Agrupa instituciones de formación en administración pública situadas en América del Norte, América Latina, África, Oriente Medio y Asia, esto es: Canadá, México, Túnez, Camerún, Líbano y Vietnam. En este contexto se consideró la oportunidad del Coloquio Nacional como antecedente de la reunión internacional que tendrá lugar en mayo de 1999 en Quebec.

El Coloquio Nacional: “Desafíos de carrera de la mujer mexicana en el ámbito de la academia y la función pública” tuvo como objetivo principal estudiar el papel que la mujer ha venido desempeñando en nuestra cultura mexicana en sus distintos roles, como: mujer, ama de casa, madre, esposa, profesionista, y sobre todo la proyección que ha

tenido en el ámbito de la academia, la política y la administración pública. De esta manera el propósito principal fue crear un espacio de estudio y reflexión que fue expresado mediante la presentación de ponencias realizadas por destacadas funcionarias de los distintos órdenes de gobierno y de los sectores privado, social y educativo.

Las ponencias recibidas fueron clasificadas en cinco temas:

- 1) Entorno Laboral.
- 2) Desarrollo de la Carrera Administrativa.
- 3) Superación Profesional.
- 4) Sistemas de Información.
- 5) Requerimientos para la Profesionalización de Carrera.

Con relación al tema 1: «Entorno Laboral» se recibieron 14 ponencias del Distrito Federal y 16 de los estados de la República; del segundo tema: “Desarrollo de la carrera administrativa” fueron recibidas 31 ponencias del D.F. y 13 de los estados; del tercer tema: “Superación Profesional” se recabaron: 7 del D.F. y 15 de los estados; del cuarto tema: “Sistemas de Información” se recibieron: 6 ponencias del D.F. y 3 de los estados y, finalmente del tema cinco: “Requerimientos para la profesionalización de carrera” fueron recibidas 9 del D.F. y 6 de las entidades federativas.

La recepción de esta cantidad de ponencias se debió principalmente a la importancia y gran trascendencia que tuvo el Coloquio en nuestro país y a la amplia convocatoria realizada, se recibieron en total 120 ponencias, 53 de las distintas entidades federativas como son: Baja California, Campeche, Chiapas, Coahuila, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tlaxcala y Veracruz y 67 ponencias del Distrito Federal, cuyo contenido permitió su consideración, análisis y discusión temática en cinco mesas de trabajo, don-

de se destacaron valiosas aportaciones a la problemática planteada. Asimismo se contó con la presencia de 87 mujeres que acudieron como asistentes.

El Coloquio reunió a 43 representantes de 19 estados de la República; a 10 diputadas federales; 1 senadora, 14 académicas y 139 funcionarias públicas de los diferentes órdenes de gobierno, asimismo se contó con la participación de destacadas mujeres que desarrollan funciones en los sectores privado y social.

Las consideraciones alcanzadas en el Coloquio permitirán, por su pertinencia y calidad, coadyuvar al mejoramiento del papel que juega la mujer mexicana en los medios en que se desempeña como profesionista, académica, funcionaria y en el hogar, tareas que tiene que compatibilizar para un desarrollo tanto de su vida familiar como de su actuación laboral.

Cabe hacer mención de algunos comentarios de gran trascendencia que fueron presentados en las mesas de trabajo, tal es el caso de la importancia de la gestión de carrera que hoy en día, es una situación considerada por las organizaciones que desean desarrollar cada vez mejor su administración de recursos humanos. En este sentido, se subrayó la participación que tiene la mujer en el ámbito de la administración pública y el apoyo que se le brinda a la misma para motivar su participación. Una de las conclusiones que fue evidente de manera generalizada en las mesas de trabajo se refiere a la inquietud que las mujeres tienen por sobresalir ante los nuevos retos a que se enfrentan en el ámbito laboral y profesional.

Existen cada vez más mujeres preparadas, con estudios universitarios concluidos o pasantes que luchan por alcanzar un título profesional o un grado, o en su caso, mujeres que buscan nuevos espacios para su actualización, capacitación y profesionalización que conlleven a una

mejor carrera profesional. Esto ha permitido que en nuestro país se den cambios de gran relevancia sobre la situación de la mujer en el ámbito social, político, administrativo, cultural e institucional, donde la mujer participa creando nuevos escenarios. En los últimos años en México se ha comprobado que la presencia de la mujer en el espacio universitario, en puestos de gestión administrativa y de dirección, entre otros se ha incrementado considerablemente. Asimismo, se ha constatado que las instituciones han tenido que responder a estos cambios, considerando en su gestión administrativa nuevas medidas que incluyan la participación de la mujer, dejando atrás los sistemas tradicionales de la cultura mexicana.

La valiosa labor que tiene que ejercer la mujer, ya no es simplemente el atender un hogar, unos hijos y un marido, sino que ahora puede compartir estos roles y ejercer otros que le permiten nuevas alternativas de desarrollo en el ámbito personal y profesional, lo cual otorga ciertas ventajas que benefician tanto a la mujer como al hombre que colabora conjuntamente con ella.

En las mesas de trabajo se mencionó la necesidad de crear en nuestro país una cultura de cambio donde se tenga una actitud de colaboración entre hombres y mujeres, que conlleve a cambios en el ámbito personal, profesional, institucional y por ende en el ámbito estructural, social, político y administrativo. Para lograr lo anterior, se señaló que se requiere que la mujer tenga reconocimiento, en donde su trabajo se considere importante y sobre todo, se le brinde la oportunidad de desarrollar la capacidad que tiene para ejercer cargos de dirección y de responsabilidad. En este sentido, las instituciones, deben considerar estrategias de cambio en donde se promueva y se asegure la participación de la mujer en el ámbito laboral y profesional.

Cabe hacer mención de una de las conclusiones que se aportaron en la mesa del tema 2: «Desarrollo de la carrera administrativa», se señalaba que el gobierno y las distintas instituciones que conforman la adminis-

tración pública para poder lograr un desarrollo estructural requieren principalmente de personas altamente calificadas que posean competencias nuevas, donde se mezclen conocimientos, aptitudes, actitudes, habilidades y destrezas, tanto en el ámbito intelectual, racional, personal y de gestión como ética profesional y personal en el desarrollo de las funciones.

En este sentido, las instituciones podrán alcanzar un alto índice de competitividad, ya que el factor humano, es uno de los principales aspectos que hay que desarrollar para abatir los graves problemas que tienen las organizaciones. El contar con hombres y mujeres con capacidad de gestión de manera estratégica, preocupada por el servicio y la razón de ser de la institución, la atención que se brinde, la habilidad que se posee para trabajar en equipos, para motivar, para movilizar y para ejercer funciones, y el contar con gente preparada profesionalmente, actualizada en el ámbito de su competencia y capacitada para el ejercicio de las funciones que desarrolla son consideraciones que se tienen que tener para lograr tener funcionarios que brinden calidad en el servicio. Pero es necesario que se luche para abatir los graves problemas de género que se tienen en las instituciones.

Las ceremonias de inauguración y de clausura del Coloquio fueron presididas por el licenciado José Natividad González Paras, Presidente del Consejo Directivo del INAP y por la señora Madeleine Moreau, Directora de Cooperación Internacional de la ENAP de Quebec, Canadá.

Mme. Moreau en su intervención inicial presentó una ponencia que contenía las reflexiones y valoraciones derivadas de las experiencias recogidas en los otros foros. Durante la clausura sus conclusiones se centraron en el rol y la responsabilidad que tienen las escuelas e institutos de administración pública de apoyar a los gobiernos en el desarrollo de la capacitación de sus administradores, al interior de la cual debe existir la presencia de la mujer en igualdad de condiciones.

La necesidad de que los institutos asesoren en materia administrativa a los cuerpos legislativos y de manera particular favorezcan programas que apunten a facilitar la participación de la mujer en el servicio público, coadyuvan a la eliminación de aquellos factores que son obstáculo para el desarrollo del género femenino en su ambivalencia, hogar y trabajo.

En su conclusión final Mme. Moreau certificó la necesidad de abrir -como se logró- un espacio de expresión a una numerosa representación nacional, a fin de tener el más amplio testimonio de la realidad y del dinamismo de la mujer mexicana, de su indisoluble responsabilidad familiar, social y productiva. Señaló que el desafío reside, en cómo planificar mejor el porvenir de carrera profesional con realismo y determinación, en cómo ser un agente de cambio a favor de lograr la materialización permanente de los valores fundamentales en el medio público y en cómo considerar la permanencia de los mismos en la dinámica de la sucesión de tareas. Otras de las conclusiones de las mesas de trabajo entre sus principales aportaciones manifestaron la necesidad de:

- Multiplicar los elementos de perfeccionamiento de los valores que son propios del género femenino y para aquellos para los cuales aún no se ha preparado suficientemente, como son: la lealtad; la colaboración; el trabajo en equipo; la eliminación del egoísmo entre mujeres; ser más cooperativas con varones y compañeras, y participar de manera decidida en la erradicación de la corrupción.
- Fortalecer la convicción de ser seres humanos importantes en todos los órdenes de la existencia.
- Tener como propósito inmediato el cambio, realizando un proyecto de vida mediante la concepción de un plan estratégico de amplio espectro que permita equilibrar responsabilidades.
- Revisar los sistemas operativos de trabajo individual en el campo del

hogar y el empleo, propiciando la delegación de funciones y el esfuerzo colectivo.

- Aprovechar la informática y las nuevas tecnologías para dignificar los servicios.
- Apoyar el desarrollo rural de nuestro país a fin de lograr que la mujer del campo también acceda a la función pública, así como a niveles superiores en la academia.
- La conclusión más importante fincó la necesidad de una permanente actualización y capacitación con objeto de formar un capital humano profesionalizado que en un futuro sea la base del servicio profesional de carrera que brinde estabilidad y seguridad en el empleo y califique el mérito y la actualización.

El Presidente del Consejo Directivo del Instituto al término del evento reiteró su aprecio a quienes hicieron posible el Coloquio, señaló que sin duda el desafío de carrera de la mujer es un reto para la nación y en general para todos los países, y consideró necesario que las distintas instancias de gobierno se beneficien de la participación de la mujer y de los valores que le son propios.

Señaló que este tema, que será discutido en Quebec en el Seminario Internacional de la Mujer que se desarrollará el próximo mes de mayo, lo asume el INAP como propio, ya que es un tema de investigación, análisis, propuesta y discusión de las ideas.

El Lic. José Natividad González Parás asumió el compromiso de que el INAP contemplaría como proyecto a corto plazo, la creación de nuevos programas académicos que promuevan y brinden mayores conocimientos, nuevos elementos, técnicas y herramientas, que permitan perfeccionar las habilidades y destrezas de la mujer mexicana, lo cual coadyuvará a una mayor participación tanto en el ámbito laboral, profesional y de servicio.

Destacó que el INAP, enriquecido por estudios realizados por su personal ha registrado que el 26% de participantes en sus cursos pertenecen al género femenino y agregó que el Instituto cuenta con destacadas mujeres docentes en el ámbito académico y que el 50 % de su cuerpo directivo corresponde a funcionarias de reconocida capacidad.

Señaló asimismo que en nuestro país la mujer desde las últimas décadas ocupa espacios importantes en el servicio público. Hizo hincapié en que la presencia de la mujer profesional es aun insuficiente pero creciente en todas las actividades públicas, ya es habitual encontrar en los gabinetes de la República, en los estados y en los municipios destacadas mujeres participando en el que hacer estatal. Hoy en día es habitual encontrarnos mujeres, lo que hace años parecía que fuera una situación imposible, participando como líderes de sectores políticos, en los partidos, en las universidades, en los sectores público y privado. Por ello es imperativo explorar las condiciones que permitan abrir más espacios, en un esquema de igualdad de sexos, para ello la participación de la mujer es fundamental en esta tarea.

Cabe hacer énfasis, que en este evento se contó con la presencia de un amplio número de participación de mujeres que ejercen funciones tanto en el ámbito de la administración pública, como en el sector privado y en el social, asimismo; asistieron mujeres legisladoras, senadoras, destacadas académicas y funcionarias pertenecientes a diferentes partidos políticos.

Con base en los resultados que se obtuvieron del Coloquio se asumieron nuevos compromisos que se consideraran necesarios para un mejor desarrollo de la mujer en nuestro país, En este sentido, el Instituto Nacional de Administración Pública ha hecho una revisión a los programas que se imparten en el Instituto a fin de coadyuvar al desarrollo de las actitudes y aptitudes de las mujeres participantes y de incluir temas, a fin de

favorecer su profesionalización.

De tal revisión se ha creado el Diplomado «La Mujer en la Administración Pública y la Política» que próximamente dará inicio en el INAP, el cual tiene como propósito el análisis y estudio del papel que ha jugado la mujer en nuestra sociedad, así como proporcionar las técnicas, herramientas y conocimientos necesarios que permitan coadyuvar a la profesionalización de la carrera administrativa y política de la mujer en el ámbito de la administración pública de nuestro país.

Este diplomado es un compromiso asumido por el Instituto Nacional de Administración Pública, cuya preocupación ha sido siempre contemplada bajo su objetivo principal de seguir contribuyendo al estudio y la difusión y promoción de las Ciencias Administrativas, contemplando cada una de las necesidades y problemas que se presentan en las instituciones de la administración pública y considerando en esta ocasión uno de ellos: la atención a situaciones de género que se han presentado en los distintos ámbitos en los que incursionan las mujeres.

Finalmente, cabe hacer mención que en la ceremonia de clausura se contó con la presencia del Presidente del Consejo Directivo del INAP, Lic. José Natividad González Parás y de reconocidas personalidades, tal fue el caso del Dr. Guillermo Haro Bélchez, Vicepresidente del Consejo Directivo del Instituto; Mme. Madeleine Moreau, Directora de la Cooperación Internacional de la ENAP de Quebec, Canadá; Lic. Néstor Fernández Vertti, Secretario Ejecutivo del INAP, Mme. Sophie Brière, Encargada de Proyectos de la Didacteca Internacional en Administración Pública de la ENAP, y Lic. Erika Doring, docente de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Elena Jeannetti Dávila,
Coordinadora General del Coloquio.