



PATRICIA **KURCZYN VILLALOBOS**  
CARLOS **REYNOSO CASTILLO**  
ALFREDO **SÁNCHEZ-CASTAÑEDA**

# **La justicia laboral: administración e impartición**

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

LA JUSTICIA LABORAL:  
ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN

Los autores hacen un reconocimiento a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo, a sus funcionarios y personal en general como institución renovada que a partir de 1998 redobló esfuerzos por la defensa del trabajo y de los derechos de los trabajadores impulsando las políticas públicas propias de la justicia laboral.

## INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

Serie ESTUDIOS JURÍDICOS, Núm. 79

---

Coordinador editorial: Raúl Márquez Romero

Edición: Claudia A. González Pérez

Formación en computadora: D. Javier Mendoza Villegas

PATRICIA KURCZYN VILLALOBOS  
CARLOS REYNOSO CASTILLO  
ALFREDO SÁNCHEZ-CASTAÑEDA

LA  
JUSTICIA LABORAL:  
ADMINISTRACIÓN  
E IMPARTICIÓN



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
MÉXICO, 2005

Primera edición: 2005

DR. © 2005, Universidad Nacional Autónoma de México

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

Circuito Maestro Mario de la Cueva s/n  
Ciudad de la Investigación en Humanidades  
Ciudad Universitaria, 04510 México, D. F.  
Impreso y hecho en México

ISBN 970-32-2274-9

## CONTENIDO

Introducción . . . . .	XI
------------------------	----

### CAPÍTULO I JUSTICIA SOCIAL

I. Justicia social . . . . .	1
II. Definición de justicia social . . . . .	2
III. Las nociones de justicia . . . . .	4
IV. Igualdad y desigualdades . . . . .	6
V. Principios de justicia social . . . . .	8
VI. Justicia social y bien común . . . . .	10
VII. La doctrina social cristiana y la justicia social . . . .	11
VIII. Derecho social . . . . .	15
IX. Derechos sociales. . . . .	16
X. El constitucionalismo social . . . . .	18
XI. Socialización del derecho . . . . .	21
XII. El neoliberalismo y la globalización. . . . .	23
XIII. La justicia social en la jurisprudencia . . . . .	29
XIV. Nuevos significados de justicia social . . . . .	30

**CAPÍTULO II**  
**ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA SOCIAL**

I. Planteamiento . . . . .	33
II. Criterios jurisprudenciales de los términos “administración” e “impartición” de justicia . . . . .	34
III. Definiciones . . . . .	38
IV. Convenio 150 de la Organización Internacional del Trabajo . . . . .	39

**CAPÍTULO III**  
**PROCURACIÓN DE JUSTICIA SOCIAL**

I. Planteamiento . . . . .	41
II. Definición . . . . .	41
III. La procuración de justicia social y el Estado . . . .	44
Nuevas condiciones sociales . . . . .	45
IV. La procuración del cumplimiento del derecho . . . .	46
El nacimiento de los intereses difusos . . . . .	46

**CAPÍTULO IV**  
**IMPARTICIÓN DE JUSTICIA SOCIAL**

I. Planteamiento . . . . .	55
II. Definición . . . . .	56
III. Naturaleza de los órganos que imparten justicia laboral	57
IV. Juntas de Conciliación y Arbitraje. Carácter federal	58

**CAPÍTULO V**  
**CONFLICTOS DE TRABAJO**

I. Terminología y significado . . . . .	61
II. Definición . . . . .	64
III. Naturaleza jurídica . . . . .	67
IV. Los conflictos en la legislación mexicana . . . . .	71
V. Clasificación de los conflictos de trabajo . . . . .	73
VI. Conflictos sin clasificar . . . . .	81
VII. Conflictos de seguridad social . . . . .	82
VIII. Medios de solución y clasificación: medios directos e indirectos . . . . .	86
1. Solución directa entre las partes . . . . .	89
2. Solución con intervención de terceros . . . . .	91
3. Solución mediante juicio . . . . .	93
IX. Efectos de las soluciones . . . . .	93
X. Jurisprudencia sobre conflictos de trabajo . . . . .	96
XI. Medios de solución de los conflictos . . . . .	97

**CAPÍTULO VI**  
**CONCILIACIÓN**

I. Concepto . . . . .	101
II. Naturaleza jurídica . . . . .	102
1. Conciliación y transacción . . . . .	103
2. Conciliación y mediación . . . . .	103
3. Conciliación y arbitraje . . . . .	104

III. Intento conciliatorio obligatorio o voluntario . . . . .	105
IV. Ventajas e inconvenientes . . . . .	107
V. Función social de la conciliación . . . . .	109
VI. Órganos conciliadores . . . . .	112
VII. Conciliadores . . . . .	115
VIII. Técnicas para conciliar . . . . .	117
IX. Los abogados y la conciliación . . . . .	118

## CAPÍTULO VII MEDIACIÓN

I. Concepto . . . . .	121
II. Naturaleza . . . . .	122
1. Mediación y conciliación . . . . .	123
2. Mediación y arbitraje . . . . .	124
III. Clasificación . . . . .	125
1. Mediación obligatoria y voluntaria . . . . .	126
2. Clasificación funcional . . . . .	128
IV. Ventajas . . . . .	131
V. Función social . . . . .	132
VI. Órganos de mediación . . . . .	132
VII. Mediadores . . . . .	133
VIII. Técnicas de mediación . . . . .	134

**CAPÍTULO VIII**  
**ARBITRAJE**

I. Concepto . . . . .	139
II. Naturaleza . . . . .	143
1. Teorías contractualistas . . . . .	144
2. Teorías jurisdiccionalistas . . . . .	146
3. Equivalente jurisdiccional . . . . .	147
III. Arbitraje y transacción . . . . .	148
IV. Arbitraje y mediación . . . . .	149
V. Arbitraje y otras instituciones . . . . .	150
VI. Arbitraje obligatorio y voluntario . . . . .	152
1. Arbitraje obligatorio . . . . .	153
2. Arbitraje voluntario . . . . .	156
VII. Arbitraje de derecho . . . . .	157
VIII. Arbitraje de equidad . . . . .	159
IX. Árbitros . . . . .	160
X. Decisiones arbitrales . . . . .	162
1. Concepto. . . . .	162
2. Decisión de equidad . . . . .	163
3. Decisión en derecho social . . . . .	163
4. Naturaleza del laudo . . . . .	164
Propuestas . . . . .	167
Bibliografía . . . . .	169

*La justicia laboral: administración e impartición*, editado por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, se terminó de imprimir el 31 de marzo de 2005 en La Impresora Azteca S. A. de C. V. En esta edición se empleó papel cultural 57 x 87 de 37 kilos para las páginas interiores y cartulina couché de 162 kilos para los forros; consta de 1,000 ejemplares.