

SERIES ESTADISTICAS Y DE INFORMACION PSICOLOGICA

El personal del MPE está sujeto, al igual que todos los cuerpos de persecución del delito y procuración de justicia, a mayores y más intensos factores de tensión y desgaste que en otras ocupaciones.

Por otra parte, la profesionalización que se ha establecido en el MPE permite a sus integrantes desarrollar en el tiempo, una verdadera carrera especializada en la atención y solución de delitos organizados y violentos, que obliguen a fortalecer su arraigo en la procuración de justicia, en tanto su actuación sea eficiente y honesta.

Con el propósito de cuidar el desarrollo de estos dos aspectos de la conducta, se han instituido programas permanentes para captar y atender factores estresantes del trabajo, así como incrementar los factores de protección, de apoyo psicológico y estímulos socioeconómicos al mismo personal. Al respecto se han previsto informaciones y series estadísticas que se captarán de manera permanente en los catálogos computarizados de este programa y cuyo estudio y análisis permitirá definir directrices con bases sólidas para mantener y desarrollar un eficiente cuerpo de servidores públicos especializados en la persecución del delito y procuración de justicia.

Es indispensable el reconocimiento por parte de la sociedad y de la PGJDF al trabajo eficiente que realice el MPE tanto como grupo en su conjunto, como en lo individual por cada uno de sus miembros.

De igual manera es necesario captar conductas deficientes, corruptas e inclusive delictivas en que pudiera incurrir algún miembro del MPE, para segregarlo del mismo de manera oportuna y aplicar las medidas que procedan de acuerdo a la normatividad vigente, por la falta realizada a la responsabilidad que se le ha confiado y la ofensa efectuada a la sociedad a la que sirve.

Como ejemplo de las series estadísticas que se captan en este capítulo se muestran los siguientes bancos de información:

I. Área de Evaluación y Detección Periódica

Nombre de la base: Evalgen.dbf = Evaluación datos generales

NOMBRE DE LOS CAMPOS DEFINICION DE LOS CAMPOS

1.- NOMBRE.	1.- Nombre de la persona.
2.- DIVISION.	2.- División a la que está adscrito.
3.- CLAVE-EXP.	3.- Clave del expediente.
4.- PUESTO.	4.- Puesto.
5.- SEXO	5.- Sexo.
6.- FECHA-NAC	6.- Fecha de nacimiento.
7.- DOMICILIO1	7.- Domicilio (1a. parte).
8.- DOMICILIO2	8.- Domicilio (2a. parte).
9.- TELE-DOM	9.- Teléfono domicilio.

Nombre de la base: Eval1.dbf = Primera evaluación de conductas y actitudes psicológicas.

NOMBRE DE LOS CAMPOS DEFINICION DE LOS CAMPOS

1.- NOMBRE	1.- Nombre de la persona.
2.- EVA-ESTRL.	2.- Evaluación del estrés laboral.
3.- EVA-ESTRF.	3.- Evaluación del estrés familiar.
4.- EVA-ESTRP.	4.- Evaluación del estrés policiaco.
5.- EVA-DESLA.	5.- Evaluación de la desilusión laboral.
6.- EVA-HAFRO.	6.- Evaluación de las habilidades de afrontamiento.
7.- EVA-RESOC.	7.- Evaluación de los recursos sociales.
8.- EVA-UDROG.	8.- Evaluación de uso de drogas.
9.- EVA-INTEL.	9.- Evaluación inteligencia
10.- EVA-ADAPT.	10.- Evaluación adaptabilidad.
11.- EVA-DISCP.	11.- Evaluación disciplina.
12.- EVA-AUTOC.	12.- Evaluación autoconfianza.
13.- EVA-IMPUL.	13.- Evaluación impulsividad.
14.- EVA-ADMIN.	14.- Evaluación capacidades administrativas.
15.- EVA-RESUB.	15.- Evaluación relación con subordinados.
16.- EVA-TOLFR.	16.- Evaluación tolerancia a la frustración.
17.- EVA-TSPRE.	17.- Evaluación para trabajar bajo situaciones de presión.
18.- EVA-TDECI	18.- Evaluación toma de decisión.
19.- EVA-MANDO.	19.- Evaluación don de mando.

SERIES ESTADISTICAS Y DE INFORMACION PSICOLOGICA

- | | |
|------------------|---|
| 20.- EVA-MADUR. | 20.- Evaluación de madurez. |
| 21.- EVA-MINUC. | 21.- Evaluación de minuciosidad. |
| 22.- EVA-MOLOG. | 22.- Evaluación motivación de logro. |
| 23.- EVA-RESDH. | 23.- Evaluación respeto a los derechos humanos. |
| 24.- EVA-RESP. | 24.- Evaluación de responsabilidad. |
| 25.- EVA-CONF. | 25.- Evaluación de confianza en sí mismo. |
| 26.- EVA-SERVI. | 26.- Evaluación actitud de servicio. |
| 27.- EVA-SOC. | 27.- Evaluación del nivel de sociabilidad. |
| 28.- EVA-AGRES. | 28.- Evaluación de la agresividad |
| 29.- EVA-ANSIE. | 29.- Evaluación de la ansiedad |
| 30.- EVA-APATIA. | 30.- Evaluación de conflicto con la autoridad. |
| 31.- EVA-DEPRE. | 31.- Evaluación de depresión. |
| 32.- EVA-INEST. | 32.- Evaluación de inestabilidad. |
| 33.- EVA-PREPO. | 33.- Evaluación de uso de prepotencia. |
| 34.- EVA-ALCOH. | 34.- Evaluación de uso de alcohol. |
| 35.- EVA-TABAC. | 35.- Evaluación de uso de tabaco. |
| 36.- EVA-DROG. | 36.- Evaluación de uso de drogas. |
| 37.- EVA-HONES. | 37.- Evaluación de honestidad. |
| 38.- EVA-JUST. | 38.- Evaluación de justicia. |
| 39.- EVA-INTEG. | 39.- Evaluación de integridad. |
| 40.- EVA-LEALT. | 40.- Evaluación de lealtad. |
| 41.- EVA-DOGNI. | 41.- Evaluación de dignidad. |
| 42.- EVA-APREVI. | 42.- Evaluación de aprecio a la vida. |
| 43.- EVA-AMIST. | 43.- Evaluación amistad. |

Nombre de la base: Eval2.dbf = Segunda evaluación de conductas y actitudes psicológicas.

NOMBRE DE LOS CAMPOS DEFINICION DE LOS CAMPOS

- | | |
|-----------------|---|
| 1.- NOMBRE | 1.- Nombre de la persona. |
| 2.- EVA-ESTRL. | 2.- Evaluación del estrés laboral. |
| 3.- EVA-ESTRF. | 3.- Evaluación del estrés familiar. |
| 4.- EVA-ESTRP. | 4.- Evaluación del estrés policiaco. |
| 5.- EVA-DESLA. | 5.- Evaluación de la desilusión laboral. |
| 6.- EVA-HAFRO. | 6.- Evaluación de las habilidades de afrontamiento. |
| 7.- EVA-RESPC. | 7.- Evaluación de los recursos sociales. |
| 8.- EVA-UDROG. | 8.- Evaluación de uso de drogas. |
| 9.- EVA-INTEL. | 9.- Evaluación inteligencia. |
| 10.- EVA-ADAPT. | 10.- Evaluación adaptabilidad. |
| 11.- EVA-DISCP. | 11.- Evaluación disciplina. |
| 12.- EVA-AUTOC. | 12.- Evaluación autoconfianza. |
| 13.- EVA-IMPUL. | 13.- Evaluación impulsividad. |

MINISTERIO PÚBLICO ESPECIALIZADO

- | | |
|------------------|--|
| 14.- EVA-ADMIN. | 14.- Evaluación capacidades administrativas. |
| 15.- EVA-RESUB. | 15.- Evaluación relación con subordinados. |
| 16.- EVA-TOLFR. | 16.- Evaluación tolerancia a la frustración. |
| 17.- EVA-TSPRE. | 17.- Evaluación para trabajar bajo situaciones de presión. |
| 18.- EVA-TDECI. | 18.- Evaluación toma de decisiones. |
| 19.- EVA-MANDO. | 19.- Evaluación don de mando. |
| 20.- EVA-MADUR. | 20.- Evaluación de madurez. |
| 21.- EVA-MINUC. | 21.- Evaluación minuciosidad. |
| 22.- EVA-MOLOG. | 22.- Evaluación motivación de logro. |
| 23.- EVA-RESDH. | 23.- Evaluación respeto a los derechos humanos. |
| 24.- EVA-RESP. | 24.- Evaluación de responsabilidad. |
| 25.- EVA-CONF. | 25.- Evaluación de confianza en sí mismo. |
| 26.- EVA-SERVI. | 26.- Evaluación actitud de servicio. |
| 27.- EVA-SOC. | 27.- Evaluación del nivel de sociabilidad. |
| 28.- EVA-AGRES. | 28.- Evaluación de la agresividad. |
| 29.- EVA-ANSIE. | 29.- Evaluación de la ansiedad. |
| 30.- EVA-APATIA. | 30.- Evaluación de conflicto con la autoridad. |
| 31.- EVA-DEPRE. | 31.- Evaluación de depresión. |
| 32.- EVA-INEST. | 32.- Evaluación de inestabilidad. |
| 33.- EVA-PREPO. | 33.- Evaluación de prepotencia. |
| 34.- EVA-ALCOH. | 34.- Evaluación de uso de alcohol. |
| 35.- EVA-TABAC. | 35.- Evaluación de uso de tabaco. |
| 36.- EVA-DROG. | 36.- Evaluación de uso de drogas. |
| 37.- EVA-HONES. | 37.- Evaluación de honestidad. |
| 38.- EVA-JUST. | 38.- Evaluación de justicia. |
| 39.- EVA-INTEG. | 39.- Evaluación de integridad. |
| 40.- EVA-LEALT. | 40.- Evaluación de lealtad. |
| 41.- EVA-DIGNI. | 41.- Evaluación de dignidad. |
| 42.- EVA-APREVI. | 42.- Evaluación de aprecio a la vida. |
| 43.- EVA-AMIST. | 43.- Evaluación amistad. |

Nombre de la base: Eval3.dbf = Tercera evaluación de conductas y actitudes psicológicas.

NOMBRE DE LOS CAMPOS DEFINICION DE LOS CAMPOS

- | | |
|----------------|--|
| 1.- NOMBRE. | 1.- Nombre de la persona. |
| 2.- EVA-ESTRL. | 2.- Evaluación del estrés laboral. |
| 3.- EVA-ESTRE. | 3.- Evaluación del estrés familiar. |
| 4.- EVA-ESTRP. | 4.- Evaluación del estrés policiaco. |
| 5.- EVA-DESLA. | 5.- Evaluación de la desilusión laboral. |

SERIES ESTADISTICAS Y DE INFORMACION PSICOLOGICA

- | | |
|------------------|--|
| 6.- EVA-HAFRO. | 6.- Evaluación de las habilidades de afrontamiento. |
| 7.- EVA-RESOC. | 7.- Evaluación de los recursos sociales. |
| 8.- EVA-UDROG. | 8.- Evaluación de uso de drogas. |
| 9.- EVA-INTEL | 9.- Evaluación inteligencia. |
| 10.- EVA-ADAPT. | 10.- Evaluación adaptabilidad. |
| 11.- EVA-DISCP. | 11.- Evaluación disciplina. |
| 12.- EVA-AUTOC. | 12.- Evaluación autoconfianza. |
| 13.- EVA-IMPUL. | 13.- Evaluación impulsividad. |
| 14.- EVA-ADMIN. | 14.- Evaluación capacidades administrativas. |
| 15.- EVA-RESUB. | 15.- Evaluación relación con subordinados. |
| 16.- EVA-TOLFR. | 16.- Evaluación tolerancia a la frustración |
| 17.- EVA-TSPRE. | 17.- Evaluación para trabajar bajo situaciones de presión. |
| 18.- EVA-TDECI. | 18.- Evaluación toma de decisiones. |
| 19.- EVA-MANDO. | 19.- Evaluación don de mando. |
| 20.- EVA-MADUR. | 20.- Evaluación de madurez. |
| 21.- EVA-MINUC. | 21.- Evaluación de minuciosidad |
| 22.- EVA-MOLOG. | 22.- Evaluación de motivación de logro. |
| 23.- EVA-RESDH. | 23.- Evaluación respeto a los derechos humanos. |
| 24.- EVA-RESP. | 24.- Evaluación de responsabilidad. |
| 25.- EVA-CONF. | 25.- Evaluación de confianza en sí mismo. |
| 26.- EVA-SERVI. | 26.- Evaluación actitud de servicio. |
| 27.- EVA-SOC. | 27.- Evaluación del nivel de sociabilidad. |
| 28.- EVA-AGRES. | 28.- Evaluación de la agresividad. |
| 29.- EVA-ANSIE. | 29.- Evaluación de la ansiedad. |
| 30.- EVA-APATIA. | 30.- Evaluación de conflicto con la autoridad. |
| 31.- EVA-DEPRE. | 31.- Evaluación de depresión. |
| 32.- EVA-INEST. | 32.- Evaluación de inestabilidad. |
| 33.- EVA-PREPO. | 33.- Evaluación de prepotencia. |
| 34.- EVA-ALCOH. | 34.- Evaluación de uso de alcohol. |
| 35.- EVA-TABAC. | 35.- Evaluación de uso de tabaquismo. |
| 36.- EVA-DROG. | 36.- Evaluación de uso de drogas. |
| 37.- EVA-HONES. | 37.- Evaluación de honestidad. |
| 38.- EVA-JUST. | 38.- Evaluación de justicia. |
| 39.- EVA-INTEG. | 39.- Evaluación de integridad. |
| 40.- EVA-LEALT. | 40.- Evaluación de lealtad. |
| 41.- EVA-DIGNI. | 41.- Evaluación de dignidad. |
| 42.- EVA-APREVI. | 42.- Evaluación de aprecio a la vida. |
| 43.- EVA-AMIST. | 43.- Evaluación amistad. |

II. Área de Prevención Psicológica

Nombre de la base: PPPMPE.dbf = Programa de prevención psicológica del Ministerio Público Especializado.

NOMBRE DE LOS CAMPOS DEFINICION DE LOS CAMPOS

1.- NOMCURSO.	1.- Nombre del curso.
2.- FECHACURSO.	2.- Fecha de impartición del curso.
3.- NUMPARTIC	3.- Número de participantes.
4.- NOMBRE	4.- Nombre de cada participante.
5.- EDAD.	5.- Edad del participante.
6.- DOMICILIO.	6.- Domicilio del participante.
7.- TELEF.	7.- Teléfono de oficina.
8.- TELPART.	8.- Teléfono particular.
9.- PUESTO.	9.- Puesto.
10.- DIVISION	10.- División.
11.- FECHANTIGU.	11.- Fecha de antigüedad.
12.- PRETEST.	12.- Calificación del pretest.
13.- POSTEST.	13.- Calificación del postest.
14.- EXPECTA.	14.- Expectativas cubiertas en relación al curso.
15.- NOVEDADINF.	15.- Información novedosa en relación al curso.
16.- UTPROFLAB.	16.- Utilidad de la información recibida para su formación profesional laboral.
17.- MATERIALAD.	17.- Lo adecuado del material revisado en el curso.
18.- INICIOPUNT.	18.- Inicio puntual de la sesión del curso (sí) (no).
19.- EXPOSCLARA.	19.- Exposición de la temática del curso con claridad.
20.- RESPDUDAS.	20.- Si se dio tiempo para responder dudas.
21.- OBJETIVCUB.	21.- Si se cubrieron los objetivos del curso.
22.- CONCLUSION.	22.- Se realizaron conclusiones al terminar el curso
23.- PARTGRUPAL.	23.- Nivel de participación grupal.
24.- ORGANIZACI.	24.- Qué tan organizado estuvo el curso.
25.- TEMASUGERI1.	25.- Temas que se sugieren que imparta la unidad.
26.- TEMASUGERI2.	26.- Temas que se sugieren que imparta la unidad.
27.- TEMASUGERI3.	27.- Temas que se sugieren que imparta la unidad.
28.- SUGERENCI1.	28.- Sugerencias para mejorar el curso.

- 29.- SUGERENCI2.
30.- SUGERENCI3.
- 29.- Sugerencias para mejorar el curso.
30.- Sugerencias para mejorar el curso.

Nombre de la base: PAPME.dbf = Programa de apoyo psicológico del Ministerio Público Especializado.

NOMBRE DE LOS CAMPOS DEFINICION DE LOS CAMPOS

1.- NOMBRE	1.- Número de registro.
2.- NOMBRE.	2.- Nombre del que acude al servicio psicológico.
3.- EDAD.	3.- Edad.
4.- TELOF.	4.- Teléfono de oficina.
5.- TELPART.	5.- Teléfono particular.
6.- DOMICILIO1.	6.- Domicilio.
7.- DOMICILIO2.	7.- Domicilio.
8.- PUESTO.	8.- Puesto.
9.- DIVISION.	9.- División.
10.- FECHANTIGU.	10.- Fecha de antigüedad.
11.- FECHAPRIEN.	11.- Fecha de la primera entrevista.
12.- CANALIZADO.	12.- Fue canalizado (sí) (no).
13.- PERCANALIZ.	13.- Persona que lo canaliza.
14.- MOTIVOCANA.	14.- Motivo de canalización.
15.- EVA1FAM.	15.- Primera evaluación familiar.
16.- EVA1LAB	16.- Primera evaluación laboral.
17.- EVA1RI.	17.- Primera evaluación de relaciones interpersonales
18.- EVA1HS.	18.- Primera evaluación de habilidades sociales.
19.- EVA1STRES.	19.- Primera evaluación de estrés.
20.- EVA1AUT.	20.- Primera evaluación de autoconcepto.
21.- EVA1ADD.	21.- Primera evaluación de abuso de drogas.
22.- EVA1SOLC.	22.- Primera evaluación de solución de conflictos.
23.- EVAINT.	23.- Primera evaluación del nivel intelectual.
24.- DX1.	24.- Primer diagnóstico.
25.- TX1.	25.- Tipo de tratamiento inicial.
26.- TERAPEUTA.	26.- Terapeuta que da el tratamiento.
27.- TIEMPODETX.	27.- Tiempo de tratamiento.
28.- FECHALTA1.	28.- Fecha de alta del individuo.
29.- MOTIVOBAJA.	29.- Motivo por el que se da de baja al paciente.
30.- FECHAREING.	30.- Fecha en que reingresa al servicio psicológico.

MINISTERIO PÚBLICO ESPECIALIZADO

- | | |
|------------------|--|
| 31.- EVA2FAM. | 31.- Segunda evaluación familiar. |
| 32.- EVA2LAB. | 32.- Segunda evaluación laboral. |
| 33.- EVA2RI. | 33.- Segunda evaluación de relaciones interpersonales |
| 34.- EVA2HS. | 34.- Segunda evaluación de habilidades sociales. |
| 35.- EVA2STRES. | 35.- Segunda evaluación de estrés. |
| 36.- EVA2AUT. | 36.- Segunda evaluación del autoconcepto. |
| 37.- EVA2ADD. | 37.- Segunda evaluación del abuso de drogas. |
| 38.- EVA2SOLC. | 38.- Segunda evaluación de solución de conflictos. |
| 39.- DX2. | 39.- Segundo diagnóstico. |
| 40.- TX2. | 40.- Segundo tipo de tratamiento. |
| 41.- TERAPEUTA2. | 41.- Terapeuta que atiende en el reingreso al paciente. |
| 42.- FECHALTA2. | 42.- Fecha en que se da de alta al paciente que reingresó al servicio psicológico. |

III. Área de Atención a Víctimas

Nombre de la base: Victigen.dbf = Programa de atención psicológica a víctimas.

NOMBRE DE LOS CAMPOS

- 1.- NOMBRE.
- 2.- EDAD.
- 3.- SEXO.
- 4.- EDO-CIVIL.
- 5.- OCUPACION.
- 6.- NOM-TERAP.
- 7.- FEC-INTERV.
- 8.- CANALIZA1.
- 9.- CANALIZA-F.
- 10.- CANALIZA-I.
- 11.- CANALIZA-S.
- 12.- DIAG-DPT.
- 13.- INST-PAPAP.
- 14.- INST-PAPDP.
- 15.- INST-PAPSE.

DEFINICION DE LOS CAMPOS

- 1.- Nombre de la víctima.
- 2.- Edad de la víctima.
- 3.- Sexo de la víctima.
- 4.- Estado civil víctima.
- 5.- Ocupación víctima.
- 6.- Nombre del terapeuta.
- 7.- Fecha de intervención.
- 8.- Canalización 1.
- 9.- Fecha de canalización.
- 10.- Canalización institución.
- 11.- Seguimiento de la canalización.
- 12.- Diagnóstico de desorden posttraumático.
- 13.- Instrumento para la primera ayuda psicológica del apoyo proporcionado.
- 14.- Instrumento para la primera ayuda psicológica de las dimensiones del problema.
- 15.- Instrumento para la primera ayuda psicológica de las soluciones exploradas.

SERIES ESTADISTICAS Y DE INFORMACION PSICOLOGICA

- | | |
|-------------------|---|
| 16.- INST-PAPAC. | 16.- Instrumento para la primera ayuda psicológica de la acción concreta. |
| 17.- INST-PAPEN. | 17.- Instrumento para la primera ayuda psicológica del enlace hacia la ayuda. |
| 18.- INST-CBECS. | 18.- Instrumento breve de evaluación de crisis del suceso. |
| 19.- INST-CBECA. | 19.- Instrumento breve de evaluación de la crisis (actividades). |
| 20.- INST-CBECSE. | 20.- Instrumento breve de evaluación de la crisis (sentimientos). |
| 21.- INST-CBECF. | 21.- Instrumento breve de evaluación de la crisis (bienestar físico). |
| 22.- INST-CBECR. | 22.- Instrumento breve de evaluación de la crisis (recursos sociales). |
| 23.- INST-BCISP. | 23.- Inventario básico de la crisis del suceso precipitante. |
| 24.- INST-BCIPP. | 24.- Inventario básico de la crisis del problema presente. |
| 25.- INST-BCICC. | 25.- Inventario básico del contexto de la crisis. |
| 26.- INST-BCIFP. | 26.- Inventario básico del funcionamiento de la pre-crisis. |
| 27.- INST-BCIFC. | 27.- Inventario básico del funcionamiento de crisis. |
| 28.- INST-BCIRE. | 28.- Inventario básico del resumen de la crisis. |
| 29.- PLAN-TRAT. | 29.- Plan de tratamiento. |
| 30.- CUEST-SEG. | 30.- Cuestionario de seguimiento de crisis. |