



ALFREDO **SÁNCHEZ-CASTAÑEDA**

# **Las transformaciones del derecho del trabajo**

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

# LAS TRANSFORMACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS  
Serie DOCTRINA JURÍDICA, Núm. 342

---

Coordinador editorial: Raúl Márquez Romero  
Cuidado de la edición: Azul Rocío Ramírez  
Formación en computadora: Sara Castillo Salinas

Primera edición: 2006

DR © 2006, Universidad Nacional Autónoma de México

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

Circuito Maestro Mario de la Cueva s/n  
Ciudad de la Investigación en Humanidades  
Ciudad Universitaria, 04510 México, D. F.

Impreso y hecho en México

ISBN 970-32-3654-5

ALFREDO SÁNCHEZ-CASTAÑEDA

# LAS TRANSFORMACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
MÉXICO, 2006

*Elvia, Rafael, Roberto y Ángel Sánchez-Castañeda  
gracias por todo su cariño y apoyo incondicional.*

La libertad sin protección puede llevar a la peor de las servidumbres, la servidumbre de la necesidad.

Robert Castel, *Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado.*

## CONTENIDO

Prólogo . . . . .	XIX
Carlos REYNOSO CASTILLO	

### CAPÍTULO PRIMERO HISTORICIDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La concepción tradicional de la historia del derecho del trabajo . . . . .	2
A. La era de la prohibición . . . . .	2
B. La era de la tolerancia . . . . .	3
C. La era de la reglamentación . . . . .	4
2. Una nueva era en la historia del derecho del trabajo . . . . .	6
A. La era de la flexibilidad laboral . . . . .	6
B. La flexibilidad en la relación de trabajo . . . . .	9
a. El trabajo realizado por el empleado . . . . .	11
b. Afectación del lugar de trabajo . . . . .	11
c. El tiempo de trabajo . . . . .	12
3. Reflexiones preliminares . . . . .	15

### CAPÍTULO SEGUNDO LA TRANSFORMACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Consideraciones preliminares . . . . .	19
---	----

2. La historicidad del contrato individual del trabajo y su naturaleza protectora . . . . .	20
A. Noción de contrato de trabajo . . . . .	21
B. La subordinación como elemento fundamental en la relación de trabajo . . . . .	22
C. Diferentes etapas de protección del contrato de trabajo . . . . .	22
D. Los principios rectores del contrato de trabajo y su cuestionamiento . . . . .	23
a. Principio protector . . . . .	23
b. Principio de irrenunciabilidad . . . . .	24
c. Principio de continuidad . . . . .	24
d. Principio de primacía de la realidad . . . . .	25
e. Principio de racionalidad . . . . .	26
3. La mutación del contrato de trabajo . . . . .	26
A. La crisis del contrato de trabajo y la emergencia de la parasubordinación . . . . .	27
B. La transición del contrato de trabajo . . . . .	30
a. Autonomía de la voluntad como ficción en el contrato civil . . . . .	30
b. Las cercanías entre el derecho civil y el derecho del trabajo . . . . .	31
c. Hacia una nueva regulación de los contratos de trabajo . . . . .	34
4. Reflexiones preliminares . . . . .	41

### CAPÍTULO TERCERO LAS TENDENCIAS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. El ayer de la negociación colectiva . . . . .	46
A. El orden público en el derecho del trabajo . . . . .	47

B. Relación entre la convención colectiva y el contrato individual . . . . .	47
2. El hoy de la negociación colectiva . . . . .	48
A. Nuevos interlocutores en la empresa . . . . .	49
B. Un nuevo tipo de negociación y de acuerdos . . . . .	50
3. Orientaciones de la negociación colectiva . . . . .	51
A. Una sociedad en constante cambio . . . . .	52
B. La necesidad de un derecho promocional en materia de negociación colectiva . . . . .	53
C. El caso mexicano: redefinición del modelo de relaciones laborales . . . . .	56

**CAPÍTULO CUARTO**  
**LA CLÁUSULA DE EXCLUSIÓN Y EL PLURALISMO**  
**SINDICAL EN EL DERECHO COMPARADO**

1. Las cláusulas de preferencia sindical: libertad positiva y negativa . . . . .	57
A. Una libertad sindical negativa absoluta . . . . .	58
a. España . . . . .	58
b. Francia . . . . .	58
c. La Carta Social Europea . . . . .	59
d. La OIT . . . . .	60
B. Una libertad sindical negativa acotada . . . . .	61
a. Canadá . . . . .	61
b. Estados Unidos . . . . .	62
2. Unidad y pluralidad sindical . . . . .	64
A. La unidad sindical . . . . .	64
B. Pluralismo sindical . . . . .	65

a. Pluralismo externo . . . . .	66
b. Pluralismo interno . . . . .	67
3. Reflexiones preliminares . . . . .	69

**CAPÍTULO QUINTO**  
**LA CONSTITUCIONALIDAD DE LA CLÁUSULA**  
**DE EXCLUSIÓN POR SEPARACIÓN:**  
**¿UNA INTERPRETACIÓN MÁS LIBERAL**  
**QUE SOCIAL DE LA CORTE?**

1. Antecedentes . . . . .	75
2. De la doctrina a la declaración jurisprudencial de inconstitucionalidad . . . . .	76
A. Las cláusulas de preferencia y libertad sindical en la legislación extranjera . . . . .	77
B. La inconstitucionalidad de la cláusula de exclusión por separación en el derecho mexicano . . . . .	79
3. La declaración de inconstitucionalidad: el interés sindical en el derecho individual del trabajador . . . . .	81
A. La doctrina . . . . .	82
B. El poder constituyente y el poder reformador de la Constitución . . . . .	84
C. La confrontación de los artículos 5o., 9o. y 123-A, fracción XVI constitucionales . . . . .	86
4. La Constitución mexicana, ¿más liberal que social? . . . . .	90

**CAPÍTULO SEXTO**  
**EL DERECHO DEL TRABAJO FRENTE**  
**A LA PLURALIDAD DE EMPRESAS**

I. La noción de empresa . . . . .	93
-----------------------------------	----

A. La empresa como noción ideológica . . . . .	94
a. La empresa como máquina . . . . .	95
b. La empresa como organismo . . . . .	95
c. La empresa como organización . . . . .	96
B. La empresa como noción económica . . . . .	96
C. La empresa como noción jurídica . . . . .	98
a. Asociación . . . . .	98
b. Sociedad . . . . .	99
c. Sociedad mercantil . . . . .	99
2. Pluralidad de empresas . . . . .	99
A. Tipología de la empresa por su dimensión . . . . .	100
B. Diferenciación entre micro, pequeña y mediana empresa	102
3. Importancia económica de las pequeñas y medianas empresas en el contexto mexicano . . . . .	104
4. La OIT, las micro y pequeñas empresas . . . . .	105
5. Una nueva concepción de la empresa en el derecho del trabajo mexicano . . . . .	110
A. El elemento cuantitativo . . . . .	115
B. El equilibrio interno . . . . .	115

**CAPÍTULO SÉPTIMO**  
**DERECHO SOCIAL EN AMÉRICA LATINA: COLOMBIA,**  
**MÉXICO Y PERÚ**

I. El estado del derecho social y el Estado social de derecho .	119
A. El idealismo jurídico social latinoamericano . . . . .	121
B. La falta de un Estado de derecho consolidado . . . . .	123

2. Derecho del trabajo en América Latina: una integración a la inversa . . . . .	125
A. Un derecho del trabajo homogéneo en la región . . . . .	125
B. Un derecho del trabajo heterogéneo en la región . . . . .	127
C. La flexibilidad en las relaciones de trabajo de la región .	129
3. La protección social en América Latina . . . . .	131
A. La influencia de Bismarck en los sistemas de seguridad social . . . . .	131
B. Los servicios estatales. Asistencias . . . . .	140
a. El caso mexicano . . . . .	140
b. El caso colombiano . . . . .	144
c. El caso peruano . . . . .	145
C. Los fondos de pensiones . . . . .	146
a. Chile . . . . .	147
b. Perú . . . . .	149
c. Colombia . . . . .	149
4. Consideraciones preliminares . . . . .	151

## CAPÍTULO OCTAVO

### LOS DERECHOS HUMANOS Y EL DERECHO DEL TRABAJO

1. La relación de los derechos humanos y el derecho del trabajo en los documentos internacionales . . . . .	157
2. Los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales . . . . .	158
3. La interrelación de los derechos humanos y el derecho del trabajo . . . . .	158
A. La prohibición del trabajo forzoso . . . . .	159

	CONTENIDO	XVII
B. La libertad sindical . . . . .	159	
C. Prohibición de todo tipo de discriminación . . . . .	161	
D. El derecho a la seguridad social . . . . .	163	
4. Los derechos humanos y reforma laboral: una agenda de principios . . . . .	163	
A. En materia de prohibición del trabajo forzoso . . . . .	164	
B. En materia de libertad sindical . . . . .	164	
C. En materia de discriminación . . . . .	165	
D. En materia de seguridad social . . . . .	165	

**CAPÍTULO NOVENO**  
**EL DERECHO DEL TRABAJO EN CONSTANTE**  
**TRANSFORMACIÓN: DE LA DISMINUCIÓN**  
**A LA AMPLIACIÓN DEL ESTATUS**  
**DEL SUJETO LABORAL REGULADO**

1. Las transformaciones de las relaciones laborales en un escenario complejo . . . . .	167
2. La subordinación de fundamento de la relación laboral a elemento en crisis . . . . .	170
3. La eventual crisis de subordinación . . . . .	172
4. La relación de trabajo y la OIT . . . . .	177
5. La ampliación del estatus del sujeto laboral regulado . . . .	180
A. Una protección social universal . . . . .	182
B. Ampliar el aspecto de aplicación de las normas laborales y general del derecho social . . . . .	183

*Las transformaciones del derecho del trabajo*, editado por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, se terminó de imprimir el 3 de agosto de 2006 en Offsset Universal, S. A. En esta edición se empleó papel cultural 70 x 95 de 50 kilos para los interiores y cartulina couché de 162 kilos para los forros; consta de 1000 ejemplares.