

Capítulo 5:

La contribución financiera de las mujeres que trabajan a los ingresos de su hogar

Las mujeres que obtienen ingresos desempeñan una función importante en su familia y contribuyen como agentes económicos capaces de transformar las sociedades y las economías. Por lo tanto, es importante conocer qué piensan los hombres y las mujeres en todo el mundo que obtienen ingresos sobre su contribución a los ingresos del hogar.

Según la OIT, en 2016, había unos 365 millones menos de mujeres en edad de trabajar que tenían un trabajo remunerado que de hombres en la misma situación, a saber, 706 millones de mujeres frente a 1 100 millones de hombres.²⁷ Muchas de estas mujeres suelen trabajar en sectores y ocupaciones que están divididos según estereotipos de género de trabajos "femeninos", y se enfrentan a unos ingresos relativamente bajos, unas condiciones de trabajo precarias y unas oportunidades limitadas de progresar profesionalmente.

La experiencia de Gallup ha demostrado que preguntar a las mujeres y a los hombres por sus ingresos suele ser una cuestión delicada. Por lo tanto, Gallup formuló la pregunta de tal manera que las personas no tuvieran la impresión de estar divulgando información excesiva o no se sintieran incómodas al comunicar detalles financieros al entrevistador:

Piense en lo que gana en su trabajo y en cómo contribuye a los ingresos de su hogar. A su juicio, ¿es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos para su hogar?

Al considerar las respuestas a esta pregunta, es importante reconocer que en estos hogares puede haber una única persona que aporte ingresos al hogar, o múltiples. Algunas de las mujeres (y de los hombres) que contestaron a estas preguntas pueden ser el único sostén de su hogar, o uno de varios. También es importante señalar que éstas son sus opiniones sobre su contribución; la pregunta no pretende cuantificar los ingresos.

Conclusión principal

En todo el mundo, la mayoría de las mujeres que trabajan afirman que el salario que perciben es una fuente importante o la principal fuente de ingresos de su hogar. Sin embargo, los hombres suelen seguir afirmando que ellos son la principal fuente de ingresos del hogar.

Las mujeres que trabajan son, cuanto menos, una fuente importante de ingresos para su hogar

En todo el mundo, la mayoría de las mujeres que trabajan dicen que el salario que perciben es una fuente importante o la principal fuente de ingresos de su hogar (el 30 por ciento y el 26 por ciento, respectivamente). Sin embargo, los hombres suelen afirmar con más frecuencia que las mujeres que ellos son la principal fuente de ingresos; según los resultados de la encuesta, éste es el caso del 48 por ciento de los hombres que trabajan, en comparación con el 26 por ciento de las mujeres empleadas. El número de mujeres que trabajan (el 41 por ciento) duplica con creces el número de hombres que tienen un empleo (el 19 por ciento) que afirman que sus ingresos representan una pequeña parte de los ingresos del hogar.

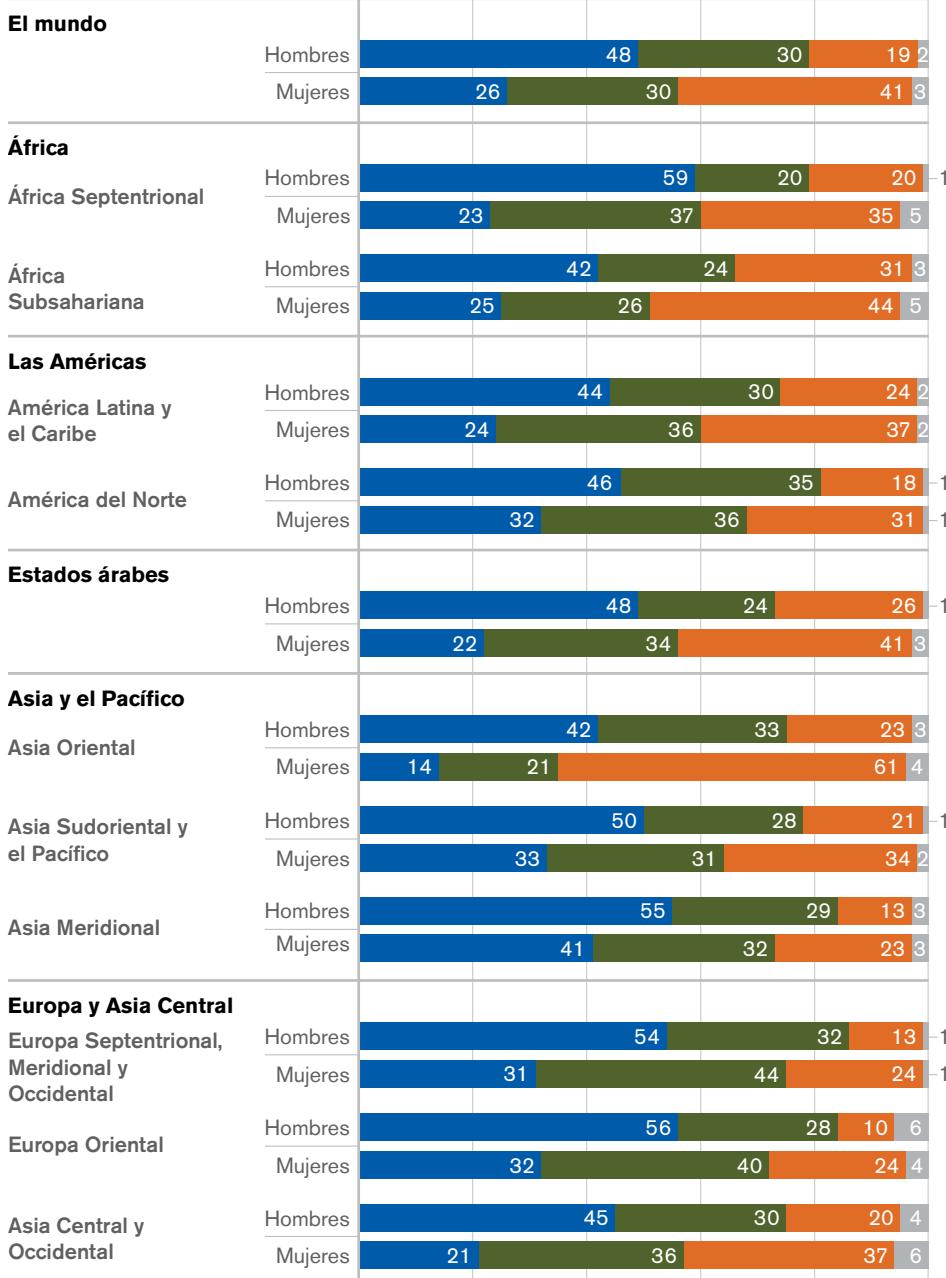
²⁷ OIT: *Empleo por sexo y situación en el empleo, ILOSTAT – estimaciones modelo de la OIT*, noviembre de 2016 (en miles).

Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: la opinión de las mujeres y de los hombres

Gráfico 23. ¿Su trabajo es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos del hogar?

[Pregunta a los encuestados que trabajan] Piense en lo que gana en su trabajo y en cómo contribuye a los ingresos de su hogar. A su juicio, ¿es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos de su hogar?

■ Principal ■ Importante ■ Pequeña ■ No sabe/No contesta

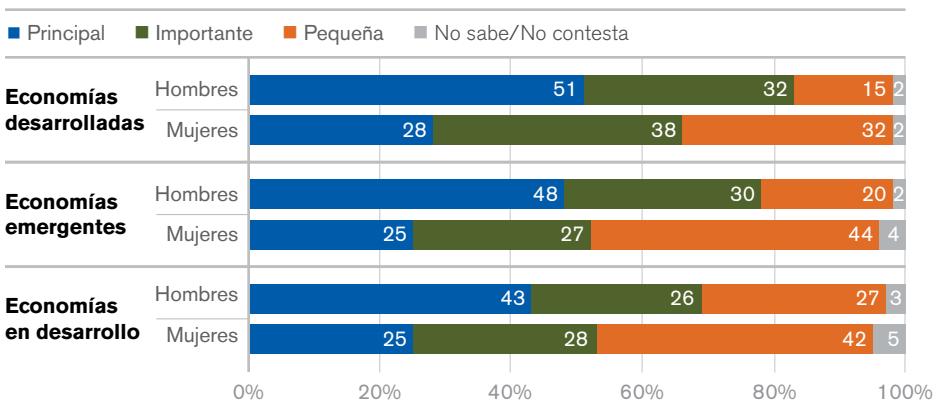


Este patrón se observa en todo el mundo, salvo en Asia Oriental. En esta subregión, la mayoría de las mujeres que trabajan (el 61 por ciento) consideran que sus ingresos representan una pequeña fuente de ingresos para sus hogares, y sólo el 35 por ciento estima que éstos son al menos una fuente importante para los mismos. A efectos de comparación, menos de uno de cada cuatro hombres que trabajan en la región (el 23 por ciento) piensan que su contribución es pequeña. Este mismo patrón se observa incluso entre las mujeres y los hombres en la región que trabajan a tiempo completo para un empleador: el 60 por ciento de las mujeres y el 24 por ciento de los hombres indican que su contribución es pequeña.

En las economías desarrolladas, el porcentaje de mujeres que trabajan que indican que sus ingresos son una pequeña fuente de ingresos para su hogar (el 32 por ciento) es menos elevado que el registrado entre sus homólogas en las economías emergentes (el 44 por ciento) o en desarrollo (el 42 por ciento).

Gráfico 24. ¿Su trabajo es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos de su hogar?

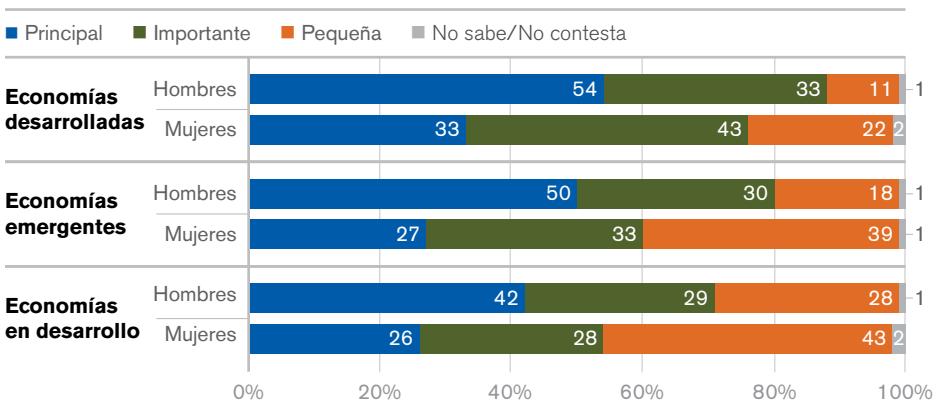
[Pregunta a los encuestados que trabajan] Piense en lo que gana en su trabajo y en cómo contribuye a los ingresos de su hogar. A su juicio, ¿es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos para su hogar?



Encuesta Mundial Gallup, 2016

Gráfico 25. ¿Su trabajo es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos de su hogar? – Trabaja a tiempo completo para un empleador

[Pregunta a los encuestados que trabajan] Piense en lo que gana en su trabajo y en cómo contribuye a los ingresos de su hogar. A su juicio, ¿es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos para su hogar?



Encuesta Mundial Gallup, 2016

Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: la opinión de las mujeres y de los hombres

La brecha de género es más pequeña entre las mujeres y los hombres que trabajan a tiempo completo para un empleador

Menos mujeres y hombres que trabajan a tiempo completo para un empleador consideran que su contribución a los ingresos del hogar es pequeña, en comparación con aquéllas y aquéllos que no trabajan a tiempo completo. Al mismo tiempo, las diferencias entre los hombres y las mujeres que trabajan que consideran pequeña su contribución también disminuyen si trabajan a tiempo completo para un empleador.

Sin embargo, el porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo completo para un empleador (el 33 por ciento) que considera que su contribución a los ingresos del hogar es pequeña duplica con creces el porcentaje de hombres que trabajan a tiempo completo para un empleador (el 17 por ciento) que opinan de este modo (una brecha de 16 puntos porcentuales). No obstante, la brecha de género es mucho mayor (24 puntos porcentuales) entre las mujeres que no trabajan a tiempo completo para un empleador (el 47 por ciento) y sus homólogos masculinos que se encuentran en la misma situación (el 23 por ciento).

Gráfico 26. ¿Su trabajo es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos de su hogar? – Trabaja a tiempo completo para un empleador

Pregunta a los encuestados que trabajan] Piense en lo que gana en su trabajo y en cómo contribuye a los ingresos de su hogar. A su juicio, ¿es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos para su hogar?

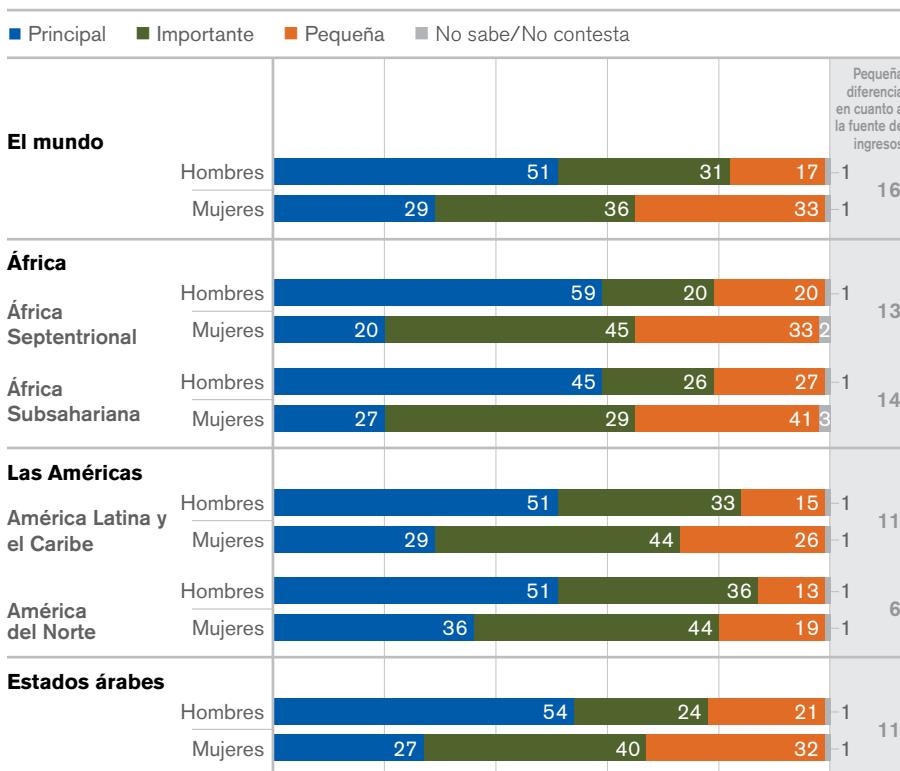
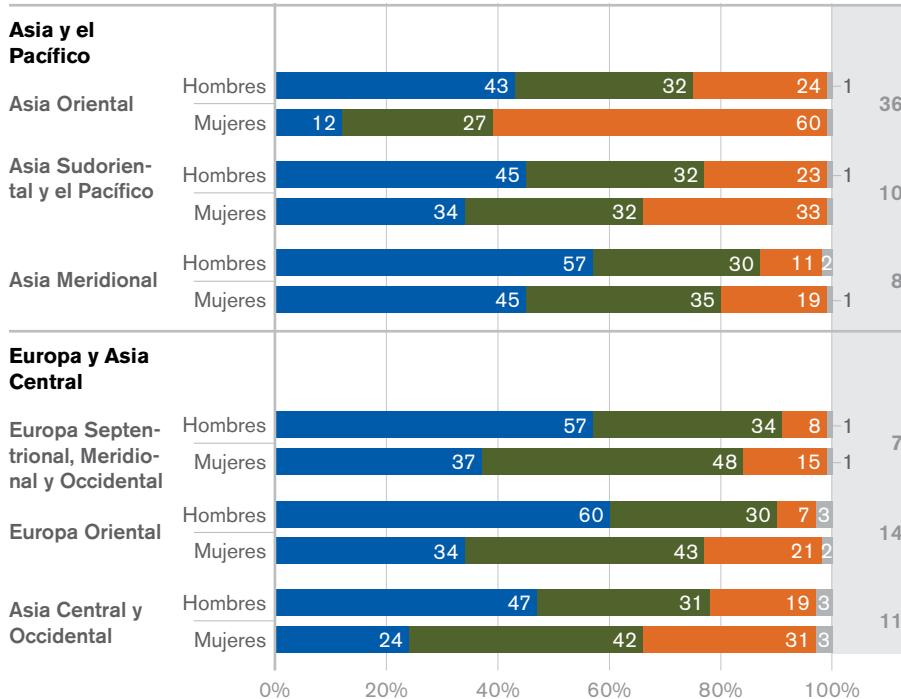


Gráfico 26. ¿Su trabajo es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos de su hogar? Continuación



Encuesta Mundial Gallup, 2016

A nivel regional, las diferencias entre los hombres y las mujeres que trabajan a tiempo completo para un empleador y consideran pequeña su contribución a los ingresos del hogar son menores en América del Norte; Europa Septentrional, Meridional y Occidental, y Asia Meridional (en estas regiones, la brecha oscila entre seis y ocho puntos porcentuales). En el resto de las regiones, las brechas de género son de 10 puntos porcentuales o más, incluidos 36 puntos porcentuales en Asia Oriental.

Es interesante observar que en Asia Sudoriental y el Pacífico sucede lo contrario: la brecha de género entre quienes afirman que su contribución a los ingresos del hogar es pequeña es, de hecho, algo mayor entre los hombres y las mujeres que no trabajan a tiempo completo para un empleador que entre aquéllos que sí lo hacen.

La brecha de género también disminuye conforme aumenta el nivel de educación

Las diferencias entre las mujeres y los hombres empleados que consideran que su contribución a los ingresos del hogar es pequeña también es menor entre aquéllas y aquéllos que tienen un nivel de educación más alto (lo que también aumenta la probabilidad de trabajar a tiempo completo para un empleador). La brecha cae de 24 puntos porcentuales entre quienes tienen un nivel de educación primaria o menos a 15 puntos porcentuales entre aquéllos que han cursado estudios universitarios.

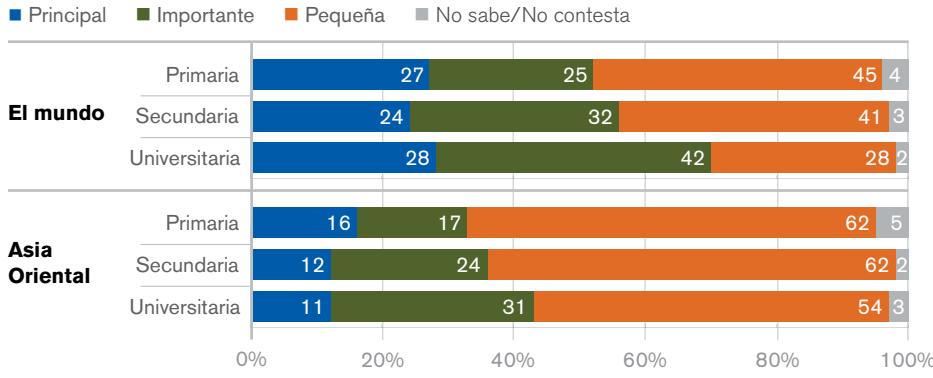
Este patrón se observa en todas las regiones, salvo en Asia Oriental, donde las disparidades entre hombres y mujeres son las mismas, sea cual fuere el nivel de estudios.

Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: la opinión de las mujeres y de los hombres

Gráfico 27. ¿Su trabajo es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos de su hogar? – Mujeres por nivel de educación

[Pregunta a los encuestados que trabajan] Piense en lo que gana en su trabajo y en cómo contribuye a los ingresos de su hogar. A su juicio, ¿es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos para su hogar?

Educación primaria: primaria o menos. Educación secundaria: algunas secundaria/algunas superior. Educación universitaria: Licenciatura universitaria de cuatro años o más.

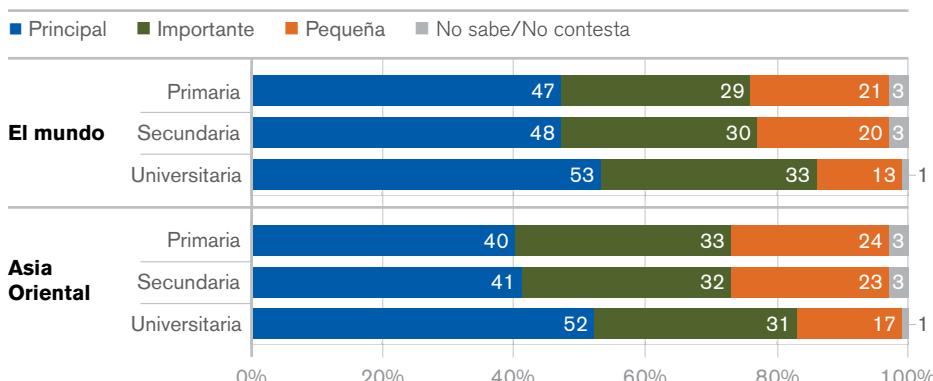


Encuesta Mundial Gallup, 2016

Gráfico 28. ¿Su trabajo es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos de su hogar? – Hombres por nivel de educación

[Pregunta a los encuestados que trabajan] Piense en lo que gana en su trabajo y en cómo contribuye a los ingresos de su hogar. A su juicio, ¿es la principal fuente, una fuente importante o una pequeña fuente de ingresos para su hogar?

Educación primaria: primaria o menos. Educación secundaria: algunas secundaria/algunas superior. Educación universitaria: Licenciatura universitaria de cuatro años o más.



Encuesta Mundial Gallup, 2016